

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	インテグラルワークス金沢中央	事業所番号	1710105519
住 所	石川県金沢市間明 2 丁目 5 5	管理者名	山下 みほ
電話番号	076-254-6623	対象年度	令和7年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所： カナカン佐奇森センター 実施日程： 月～金曜日、9：30～14:30 （繁忙期は時間延長あり） 実施した生産活動・施設外就労の概要： ピッキング作業、格納作業 利用者数： 毎回6名程度</p>	<p><活動の様子></p>   <p>ハンディという機器を使って作業をし 商品を手車に積んでいきます</p>
<p><目的></p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 地域企業で作業を行うことで、一般企業雇用への促進に繋がる。 ・ 作業の人手不足の解消。 	
<p><成果></p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 作業指示をしなくても工夫をして作業ができるようになった。 ・ 利用者様の体カアップにも繋がった。 ・ 企業先の安定した人手にもなることができた。 	


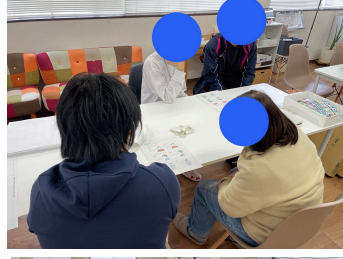

連携先の企業等の意見または評価

<p>連携した結果に対する意見または評価：</p> <p>例年に引き続き連携しているが、毎年人手不足の解消に繋がり大変助かっている。 お願いする作業内容も増えており、今後も連携をはかっていきたい。</p> <p>今後の連携強化に向けた課題：</p> <p>障害特性上苦手な作業もあり、職員と連携をはかりながら作業分担に繋げていきたい。</p>			
連携先企業名	相川運輸株式会社	担当者名	橋本 裕一様

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	インテグラルワークス金沢中央	事業所番号	1710105519
住 所	石川県金沢市間明 2 丁目 5 5	管理者名	山下 みほ
電話番号	076-254-6623	対象年度	令和7年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p><活動内容></p> <p>実施日程：令和8年3月31日（火） 14：00～14：30</p> <p>実施場所：インテグラルワークス金沢中央</p> <p>実施概要：ビジネスに役立つ「あいさつ」について</p> <p>参加者数：10名</p>	<p><活動の様子></p>  <p>←ロープレも交えながら研修を実施。</p>
<p><目的></p> <p>職場や施設外就労先での挨拶を中心としたビジネスマナーについて学び、練習する。</p>	
<p><成果></p> <p>実施した結果：誰に対しても気持ちの良い挨拶ができるように学び・練習を行った結果、翌日から利用者様同士や、職員に対する挨拶が格段に良くなった利用者様がたくさんいた。施設外においても意識して取り組んでいる様子も見られた。</p>	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>施設内で依頼する仕事と、弊社にきていただき施設外としていただく仕事とありますが、やはり弊社に来ていただいて仕事をする際は、外部から見ると弊社の一スタッフとして見られます。お互い気持ちよく関係を継続していくためにもまずは第一印象の要となる挨拶は大事だなと改めて今回実感しました。今後もお互いに意識しながら出来ればと思っております。</p>	
<p>連携先企業（担当者）</p>	<p>株式会社田井屋（担当：小泉拓郎様）</p>

利用者からの意見・評価

<p>（利用者Aさん） 「なかなか大きな声で言うのは恥ずかしい」と思っていたが、練習したら少し大きな声で朝の挨拶がしやすくなった。</p> <p>（利用者Bさん） 面と向かって挨拶の練習は初めてだったが、翌日から大きな声で挨拶するのを意識出来た。</p>

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	インテグラルワークス金沢中央
住 所	石川県金沢市間明2丁目55
電話番号	076-254-6623

事業所番号	1710105519
管理者名	山下 みほ
対象年度	令和7年度

(I) 労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上		55 点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満	○	
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(II) 生産活動		
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上		40 点
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賃金の総額以上	○	
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満		

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

(III) 多様な働き方（※）		
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		15 点
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている		
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）	5	点

（※）8項目の合計点に応じた点数1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(IV) 支援力向上（※）		
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		5 点
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている		
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）	3	点

（※）8項目の合計点に応じた点数注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(V) 地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10 点

1事例以上ある場合：10点

(VI) 経営改善計画		
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0 点

期限内に提出していない場合：-50点

(VII) 利用者の知識・能力向上		
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10 点

1事例以上ある場合：10点

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	135 点 / 200点
----	-----------------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間					
前年度（令和7年度）					
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	17,767	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	3,676	人
			利用者の1日の平均労働時間数	4.83	時間
(Ⅱ) 生産活動					
会計期間（1月～12月）					
前々々年度（R5年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	14,363,291	円	利用者に支払った賃金総額	14,267,249	円
			収支	96,042	円
前々年度（R6年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	14,133,638	円	利用者に支払った賃金総額	19,975,490	円
			収支	▲ 5,841,852	円
前年度（R7年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	19,774,249	円	利用者に支払った賃金総額	19,713,503	円
			収支	60,746	円
(Ⅲ) 多様な働き方					
前年度（R7年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）					
① 免許・資格取得、検定の受検勧奨に ◎ 免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている 就業規則に定めている	② 利用者を職員として登用する制度 ◎ 利用者を職員として登用する制度を定めている	③ 在宅勤務に係る労働条件及び服務規律 在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている 就業規則に定めている	④ フレックスタイム制に係る労働条件 ◎ フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	⑤ 短時間勤務に係る労働条件 ◎ 短時間勤務に係る労働条件を定めている 就業規則に定めている	⑥ 時差出勤制度に係る労働条件 ◎ 時差出勤制度に係る労働条件を定めている
⑦ 有給休暇の時間単位取得又は計画的 ◎ 有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている 就業規則に定めている、取得実績もあり	⑧ 傷病休暇等の取得に関する事項 ◎ 傷病休暇等の取得に関する事項を定めている 就業規則に定めている、取得実績もあり				
(Ⅳ) 支援力向上					
前年度（R7年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）					
① 研修計画に基づいた外部研修会又は内部研 ◎ 研修計画を策定している ◎ 外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。 内部研修 年12回、外部研修 5回 ※研修名 相談支援従事者研修、等 研修講師 長野大学教授 小澤 温氏 他 実施日・受講者数 6月 24日 1人	② 研修、学会等又は学会誌等において ◎ 研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している ※研修、学会等名 実施日 月 日 ※学会誌等名 掲載日 月 日 発表テーマ	③ 視察・実習の実施又は受け入れ ◎ 先進的事業者の視察・実習の実施している もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている ※先進的事業者名 実施日/参加者数 月 日 人 ※他の事業所名 実施日/参加者数 月 日 人	④ 販路拡大の商談会等への参加 ◎ 販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。 ※商談会等名 ジョブコネかなざわ 主催者名 金沢市障害者自立支援協議会 日時 2月 27日 内容 施設外就労先を開拓するため	⑤ 職員の人事評価制度 ◎ 職員の人事評価制度を整備している ◎ 当該人事評価制度を周知している 人事評価制度の制定日 5年 1月 1日 人事評価制度の対象職員数 6名 うち昇給・昇格を行った者 6名 当該人事評価制度の周知方法 社内グループウェア	⑥ ピアサポーターの配置 ◎ ピアサポーターを配置している ◎ 当該ピアサポーターは「障害者ピアサポート研修」を受講している ※配置期間 月 日～ 月 日 就業時間 職務内容
⑦ 第三者評価 ◎ 前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている ※評価を受けた日 月 日 第三者評価機関	⑧ 国際標準化規格が定めた規格等の認 ◎ ISOが制定したマネジメント規格等の認証を受けている ※認証を受けた日 月 日 規格等の内容				
(Ⅵ) 経営改善計画					
◎ 指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。					
※受理日 R6年 6月 28日					

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。